

## 背景 LGBTQ+とは？

Lesbian(レズビアン)

Gay(ゲイ)

Bisexual(バイセクシュアル)

Transgender(トランスジェンダー)

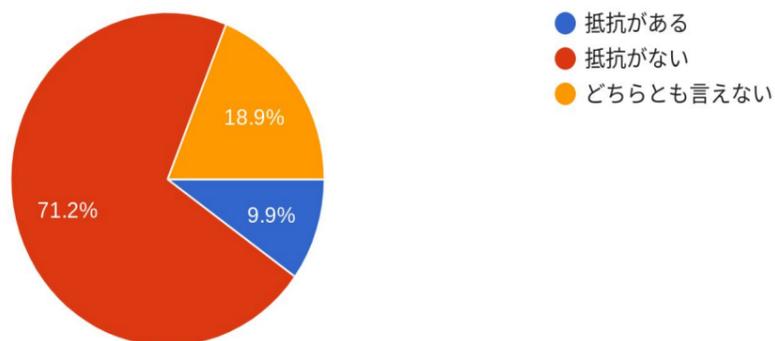
Questioning(クエスチョニング)



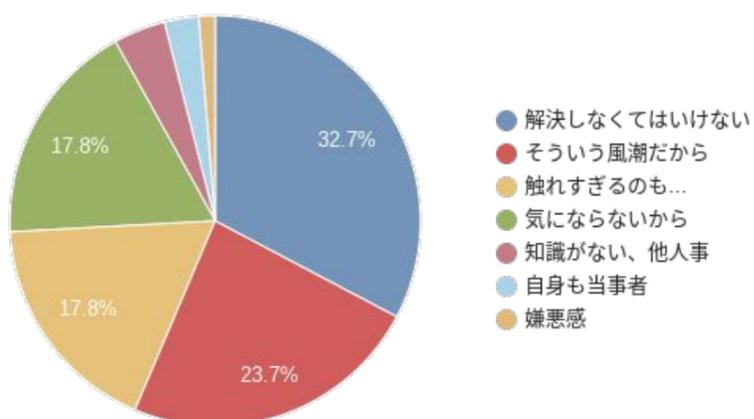
＋とは、上記のような言葉では表現しきれない性の多様性の在り方を指す。

(2)この課題を扱うことに抵抗はありますか？

111件の回答



ジェンダー問題に対する捉え方



## 仮説

〈現状から〉 偏見や差別を生む原因  
→関心に先立つ**理解の乏しさ**

**正しい知識、理解をさせるための情報の発信が不可欠である！**



**動画を作って発信しよう！**

〈ターゲット〉

これからの社会を担う人たちに届いてほしい  
ネット世代と呼ばれ、柔軟な考えを持っているであろう**若者**に焦点を絞るべき

## 学んだこと

〈KBS京都〉

Q：繊細な話題（差別や社会問題など）

- ・言葉選び（表現）例：サラリーマン
- ・事前調査 何が分かってるのか、否か
- ・決めつけに注意

〈ウィングス京都〉

- ・隠れたカリキュラム

無意識に価値観が偏る環境

例：学校の校長先生がずっと男性だった。リーダーは男性がやった方がいいのかな...。と無意識に学ぶ

- ・日本の実情

ジェンダーギャップ指数2022より

総合：116位（146カ国中）

教育：1位 健康：63位

政治：121位 経済：139位

政治と経済が特に課題。

〈しくじり集〉

・とにかく「**具体的**」なアクションを考える必要がある。そのためには「**対象・範囲**」を絞る必要がある。さもないと、アクションが起こせず、泥沼に落ちることとなる。（実証済み）

ただし、アンケートをする際（特に「多様性」をテーマとするときは）必ず先生や班員でチェックすることが重要。

## まとめ

〈目指すべき理想のゴール〉

すべての人達が平等に生きていける社会

最終的には**ジェンダー問題という言葉、議論**

**自体がなくなること**

⇒**ジェンダーフリー：枠組みを完全になくす**

〈私たちのゴール〉

理想の社会を実現するための第一歩として、

**少しでも多くの人々に関心を持ってもらう**

**きっかけを作ること**

5 ジェンダー平等を実現しよう

