

地域の取組から考える女性活躍の現状

理系D9班

-背景-

女性の社会進出

- ・1985年女子差別撤廃条約
- ・1985年男女雇用機会均等法
- ・2016年女性活躍推進法

→法整備が整えられたことで女性の社会進出が進んでいる

しかし女性が活躍するための環境を管理する「管理職者」の割合を見ると、女性が少ない

→管理職に就きたいと思っている人は約2割

⇒本当に男女平等の社会になっていると言えるのか？



-まとめ-

○女性の社会進出が進むことにより家庭と仕事の両立に悩む女性は多い。両立の模範となるロールモデルが増えれば、女性はさらに能力を発揮しやすくなるだろう。

○企業へのアンケートから
 ・女性の正規雇用は増えているが女性管理職の割合は少ない
 →女性が継続就労するための柔軟な支援とロールモデルを育成する機会を増やすことが重要

○地域の取り組みから
 男性の育児参加がしやすい環境づくり、女性が行動を起こすきっかけの支援をするための取り組みが行われていた
 →宮城県で女性活躍のロールモデルとなる人材を育成することで、他の地域でもさらに女性の社会進出を後押しするきっかけを作りたい

-仮定と目的-

- ・女性の社会進出が進んでいるのに管理をする立場のほとんどが男性
 →管理職に就きたい女性が少ないのではないか

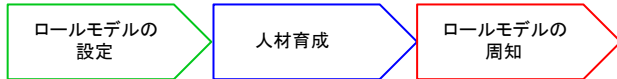
両立の模範(=ロールモデル)となる女性管理職の育成
 →女性が働き方をイメージしやすくなり女性の社会進出を後押し

働く女性のロールモデルとなる女性管理職を増やそう

今回は我々の地域で行われている取り組みや女性参画の現状に着目した

-調査から-

ロールモデルの普及と人材育成



- ・企業でキャリア面、ワークライフバランス面における手本、目標とするべき存在を明確にする
- ・管理職についての講座を開催するなど、職位が上がることにマイナスイメージの払拭
- ・企業だけでなく、学校や地域の集会などで社会で求められているロールモデルについて知る機会を設ける

県内の取り組み

○地域のつながりを生かし、男女共同を参画を目指した取り組みについて調査した

・みやぎイクボス同盟

→宮城県が独自で行っている取り組み。周囲のワークライフバランスを考えつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる理想の上司(=イクボス)を育成する企業・団体のネットワーク。男性も育児参加できるように企業の意識変革に取り組む。

・NPO法人Women's Eye

→震災をきっかけに宮城県南三陸町を拠点として活動をはじめ、女性が地域や社会とつながる中で新たな挑戦をするための機会を提供している女性支援のための団体。

～主な活動～

- ・地域女性リーダー、コーディネーターの育成
- ・事業運営に踏み出す女性のサポート
- ・東北での交流イベントを通して、女性ならではの柔軟な視点を生かした 町おこし活動

実際に企業に聞いてみた ～実態調査アンケート～

今回7社の企業にご協力いただき、我々の地域における女性の雇用環境に関してアンケートを実施した。以下の表はご回答いただいた内容をもとに作成したものである。なお、管理職者は課長以上の役職を示すものとする。

	正社員採用の際の男女比(男:女)	管理職における男女比(男:女)	育休・産休の男性及び女性の取得割合(%)	復職される女性の割合(%)
新聞社A	47:53	93:7	男性:20 女性:100	100
総合商社B	70:30	100:0	男性:0 女性:100	約100
ハウスメーカーC	82:18	100:0	男性:0 女性:100	100
小売店D	45:55	71:29	男性:1弱 女性:100	100
小売店E	未回答	国の目標値には到達していないが進捗中	男性の短期間・不定期取得率は増加中	多くの方が産休・育休取得後復帰
保険会社F	67:33	91:9	男性:86名 女性:991名 (母数不明のため割合出せず)	97
電力会社G	未回答	99:1	(育)男性:85.5 女性:100 (産)男性:1.4 女性:97.7	100

<考察>

・正社員採用率と管理職就任率を比較すると女性の管理職者の割合が少ないことがわかる(A、D比較)
 →女性管理職者を育成する機会が不十分
 →そもそも管理職者に就任できるほど継続就労している女性が少ないのでは？

・採用の時点で女性の割合が少ない場合は管理職の割合も少ないことがわかる(B、C、F比較)
 →力仕事が多い、深夜帯の労働が必要といった業種では必然的に男性の雇用が増えると考えられる。

・どの企業でも復職する女性の割合がほぼ100%であると言える。
 →企業によって復職を支援する取り組みがされていた。
 EX.オン・ザ・ジョブ・トレーニング

参考文献

- ・外務省 人権外交 女性 <https://www.mofa.go.jp/mofai/qaiko/iosi/index.html>
- ・女性差別撤廃条約と国内法の整備 https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.isstage.isf.go.jp/article/jits/15/09/15_9_24/pdf/charlia&ved=2ah1KEwtpd08cXsANV1aYKX8R0UAAQFIAAgQIAhAB&usq=AOwYaw2iNv6BzH491hs52pSAHEg
- ・厚生労働省「参考資料－女性の活躍推進に向けた新たな法的枠組の構築について(報告)」<https://www.mhlw.go.jp/file/05-Shinikq>
- ・特定非営利活動法人Women's Eye <https://womens-eye.net/project>
- ・みやぎイクボス同盟 <https://ikuboss-miyagi-fj.jimdofree.com/>
- ・厚生労働省 ロールモデルの普及 https://www.mhlw.go.jp/topics/koyoukintou/2013/03/dl/h27030913-01_3.pdf